

Techyon 



20
22

IT CANDIDATE ATTRACTION.

Indagine annuale sulle **leve di attraction** utilizzate dalle aziende nei confronti di professionisti e manager **IT**.

INDICE



INTRODUZIONE

Pag. 3



1. LEVE DI ATTRACTION

Pag. 4



4. TRAINING

Pag. 8



2. DRIVER DI SCELTA

Pag. 6



5. WELFARE

Pag. 9



3. SMART WORKING

Pag. 7



CONCLUSIONE

Pag. 11

INTRODUZIONE

Il fenomeno della **Digital Transformation** sta progressivamente cedendo il passo alla cosiddetta **post-digital era**: un mondo non più in trasformazione bensì ampiamente pervaso dal digitale e dalle sue numerose applicazioni.

Considerato questo scenario, il bisogno avvertito dalle aziende di far proprie tecnologie e risorse all'avanguardia crescerà ulteriormente, portando a un significativo **incremento della domanda di profili IT altamente specializzati**. Tale bisogno si scontra però già da tempo con due importanti elementi: da un lato la scarsa presenza numerica di professionisti informatici sul mercato del lavoro e, dall'altro, la sostanziale carenza nelle aziende di strumenti idonei a valutare competenze sempre più evolute, tecniche e specifiche.

Techyon, il primo Head Hunter esclusivamente specializzato nella ricerca e selezione di professionisti senior e manager nel segmento Information Technology, ha condotto un'analisi delle **leve maggiormente utilizzate dalle aziende per attrarre candidati in ambito IT**. Obiettivo di tale indagine è produrre uno strumento che sia di supporto alle aziende nell'attività di attraction dei perfetti candidati IT.

L'indagine ha coinvolto **100 aziende** operanti in diversi settori e **70 professionisti IT** attivi sul mercato del lavoro. Alcuni dati sono stati confrontati con i risultati della medesima analisi condotta nel **2021**.

1. LEVE DI ATTRACTION



Abbiamo chiesto alle **aziende**:

Qual è la leva maggiormente utilizzata dalla vostra organizzazione per attrarre profili IT?

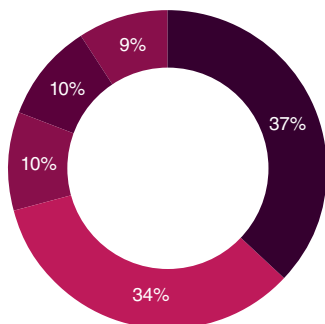


Fig. 1.1

- 37%** Salario sopra la media
- 34%** Crescita professionale
- 10%** Progetti stimolanti
- 10%** Tecnologie all'avanguardia
- 9%** Smart working



Abbiamo chiesto ai **professionisti IT**:

Qual è la leva principale che ti spingerebbe a valutare una nuova posizione lavorativa in ambito IT?

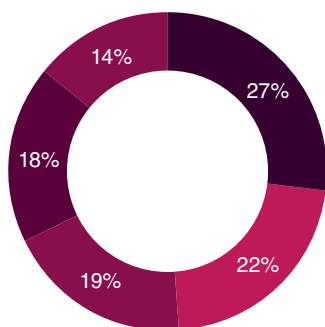



Fig. 1.2

- 27%** Progetti più stimolanti
- 22%** Crescita professionale
- 19%** Incremento del salario
- 18%** Possibilità di maggiore smart working
- 14%** Tecnologie all'avanguardia



Il 37% delle aziende intervistate utilizza la variabile economica quale principale leva per attrarre candidati IT, mentre per il campione di professionisti intervistato risulta primaria la possibilità di essere coinvolto in progetti stimolanti (27%), leva ritenuta maggiormente attrattiva solamente dal 10% delle aziende.

 Nel 2021 avevamo chiesto ai **professionisti IT**:

Qual è la leva principale che ti spingerebbe a valutare una nuova posizione?

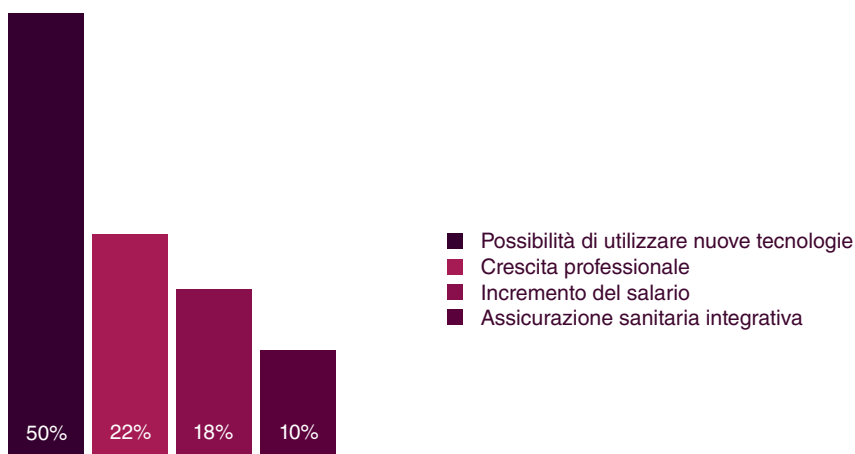



Fig. 1.3

 È interessante notare come nel 2021 il 10% dei professionisti intervistati considerasse come leva primaria anche la possibilità di usufruire di un'assicurazione sanitaria. Probabilmente, il dato è stato influenzato dal periodo storico in cui l'analisi è stata condotta. È inoltre rilevante evidenziare come, presumibilmente a seguito dell'introduzione delle nuove normative in tema di lavoro agile, lo smart working sia ora considerato dal 18% dei professionisti intervistati il principale input per iniziare a valutare una nuova posizione (Fig. 1.2); tuttavia solo il 9% delle aziende intervistate considera lo smart working come principale leva di attraction (Fig. 1.1).

2. DRIVER DI SCELTA



Abbiamo chiesto alle **aziende**:

A parità di retribuzione, cosa spinge un candidato IT a scegliere un'azienda piuttosto che un'altra?

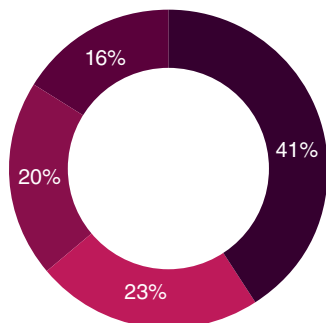


Fig. 2.1

- 41%** Crescita professionale
- 23%** Progetti stimolanti
- 20%** Smart working
- 16%** Tecnologie all'avanguardia



Abbiamo chiesto ai **professionisti IT**:

A parità di retribuzione, cosa ti spingerebbe a scegliere un'azienda piuttosto che un'altra?

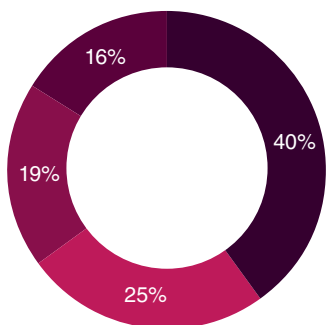


Fig. 2.2

- 40%** Progetti più stimolanti
- 25%** Possibilità di maggiore smart working
- 19%** Crescita professionale
- 16%** Tecnologie all'avanguardia



Il 41% delle aziende intervistate ritiene che, a parità di retribuzione, i professionisti IT preferiscano un'azienda piuttosto che un'altra per via di maggiori opportunità di crescita. Per il 40% dei professionisti IT intervistati, a parità di retribuzione la leva maggiormente apprezzata continua a essere la possibilità di prendere parte a progetti più stimolanti.

3. SMART WORKING



Abbiamo chiesto alle **aziende**:

Cosa prevede il vostro piano attuale di smart working aziendale?

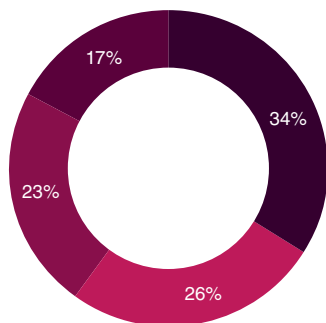


Fig. 3.1

- 34%** Non è previsto
- 26%** Smart working un giorno a settimana
- 23%** Smart working almeno due giorni a settimana
- 17%** Full remote



Abbiamo chiesto ai **professionisti IT**:

Parlando di smart working, preferireste:

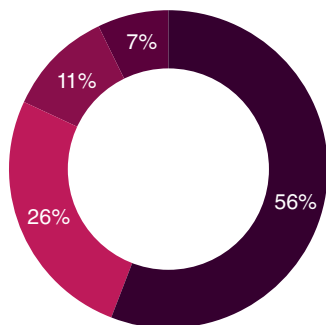


Fig. 3.2

- 56%** Usufruire dello smart working almeno due giorni a settimana
- 26%** Lavorare in full remote
- 11%** Usufruire dello smart working un giorno a settimana
- 7%** Lavorare solo in presenza



Mentre il 60% delle aziende ammette di concedere al più un giorno di smart working a settimana, ben l'82% dei candidati rispondenti preferirebbe poter usufruire dello smart working da due a cinque giorni a settimana.

4. TRAINING



Abbiamo chiesto alle **aziende**:

Quanto conta per i professionisti IT avere la possibilità di frequentare corsi di formazione e aggiornamento?

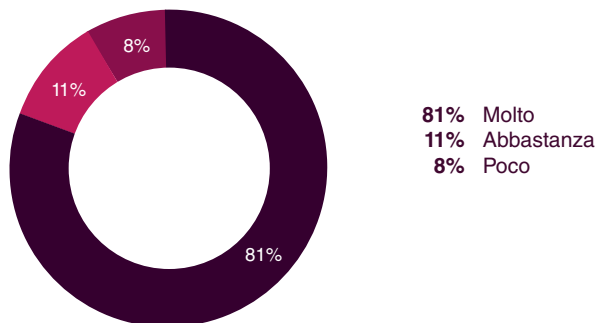


Fig. 4.1



Abbiamo chiesto ai **professionisti IT**:

Nella scelta di un nuovo posto di lavoro, quanto conta la possibilità di frequentare corsi di formazione e aggiornamento?

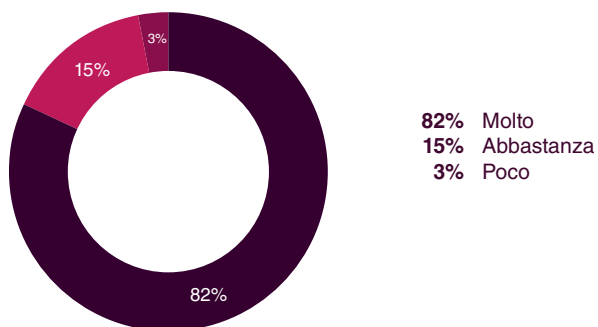


Fig. 4.2



Per l'82% dei professionisti IT intervistati, la possibilità di frequentare corsi di formazione e aggiornamento risulta essere un driver molto importante. Le aziende riconoscono ampiamente il valore dell'upskilling in ambito IT; si segnala dunque un sostanziale allineamento tra le risposte dei due campioni.

5. WELFARE



Abbiamo chiesto alle **aziende**:

Comunicate le vostre iniziative di welfare in fase di selezione come leva di attraction?

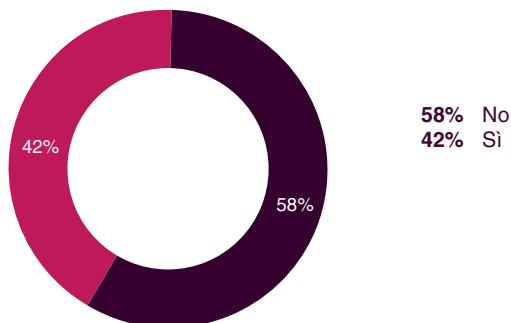


Fig. 5.1



Abbiamo chiesto ai **professionisti IT**:

Quando ti candidi, chiedi di avere chiara visibilità sull'insieme dei benefit/piano welfare dell'azienda?

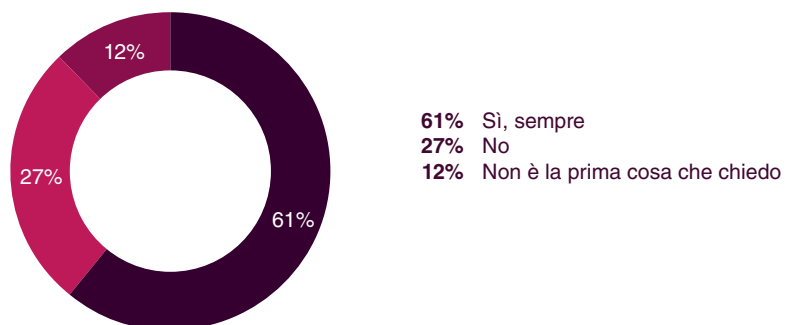


Fig. 5.2



Il 42% delle aziende intervistate dichiara di comunicare in fase di selezione le proprie iniziative di welfare. Per i professionisti IT esse sembrano rappresentare un fattore importante, sebbene facciano parte di un più ampio pacchetto di incentivi, il quale andrebbe considerato nel suo insieme.



Nel 2021 avevamo chiesto ai **professionisti IT**:

Quando ti candidi, chiedi di avere chiara visibilità sull'insieme dei benefit/piano welfare dell'azienda?

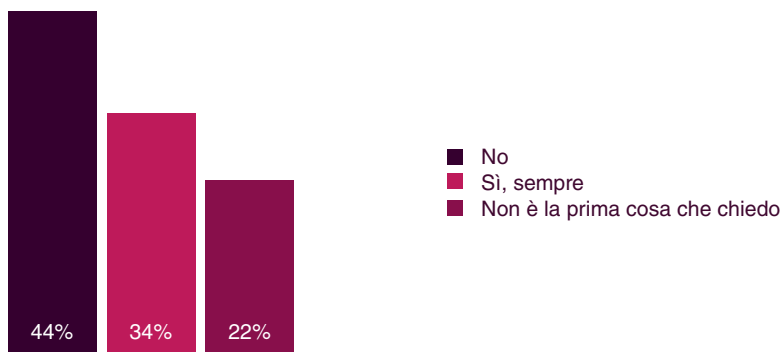


Fig. 5.3



È rilevante notare come la percentuale di professionisti interessati a conoscere fin da subito i benefit che le aziende possono offrire sia aumentata nel 2022 (Fig. 5.2). Tale dato induce a una riflessione sulle conseguenze che la pandemia e i nuovi bisogni hanno avuto sul mondo del lavoro.


CONCLUSIONE

I dati raccolti evidenziano i **cambiamenti** cui il mondo del lavoro in ambito informatico è andato incontro nell'ultimo anno. Lo **smart working**, la **formazione** e la possibilità di affrontare una **crescita lavorativa** hanno assunto nel tempo una **maggiore importanza** per i **professionisti IT**; tuttavia, **le aziende** sembrerebbero legate a una **convinzione radicata**: le necessità e gli interessi dei professionisti in ambito Information Technology coincidono con quelli degli altri lavoratori in azienda. In realtà, i professionisti IT rappresentano nel mondo del lavoro una categoria a sé stante, con esigenze peculiari e diversificate. Le aziende, dalle più moderne alle

più tradizionaliste, dovranno presto allinearsi a questa evidenza.

In un Paese come l'Italia, con un tessuto produttivo in continua trasformazione, è **previsto un ulteriore aumento della domanda di profili IT sul mercato del lavoro**, con conseguente incremento della difficoltà da parte delle aziende di assicurarsi i profili più idonei. Sarà dunque decisivo per le aziende riuscire a far propri adeguati elementi di attraction e acquisire nuove conoscenze relative alle esigenze dei professionisti in ambito IT, per non restare indietro nella corsa all'ottenimento delle migliori risorse.

Visita www.techyon.it

 **Techyon** è il primo Head Hunter esclusivamente specializzato nella ricerca e selezione di professionisti senior e manager nel segmento Information Technology. Con un approccio esclusivo e dedicato, volto a individuare le migliori competenze tecnologiche e digitali, Techyon **agisce nel mercato del lavoro IT** favorendo l'incontro tra domanda e offerta. Grazie al know-how esclusivamente iperspecializzato in IT Recruitment e a strumenti tecnologici dedicati, Techyon si pone come **unico interlocutore efficace tra aziende e professionisti senior e manager del mondo IT**.

Techyon 



20
22

**IT CANDIDATE
ATTRACTION.**

Visita www.techyon.it